

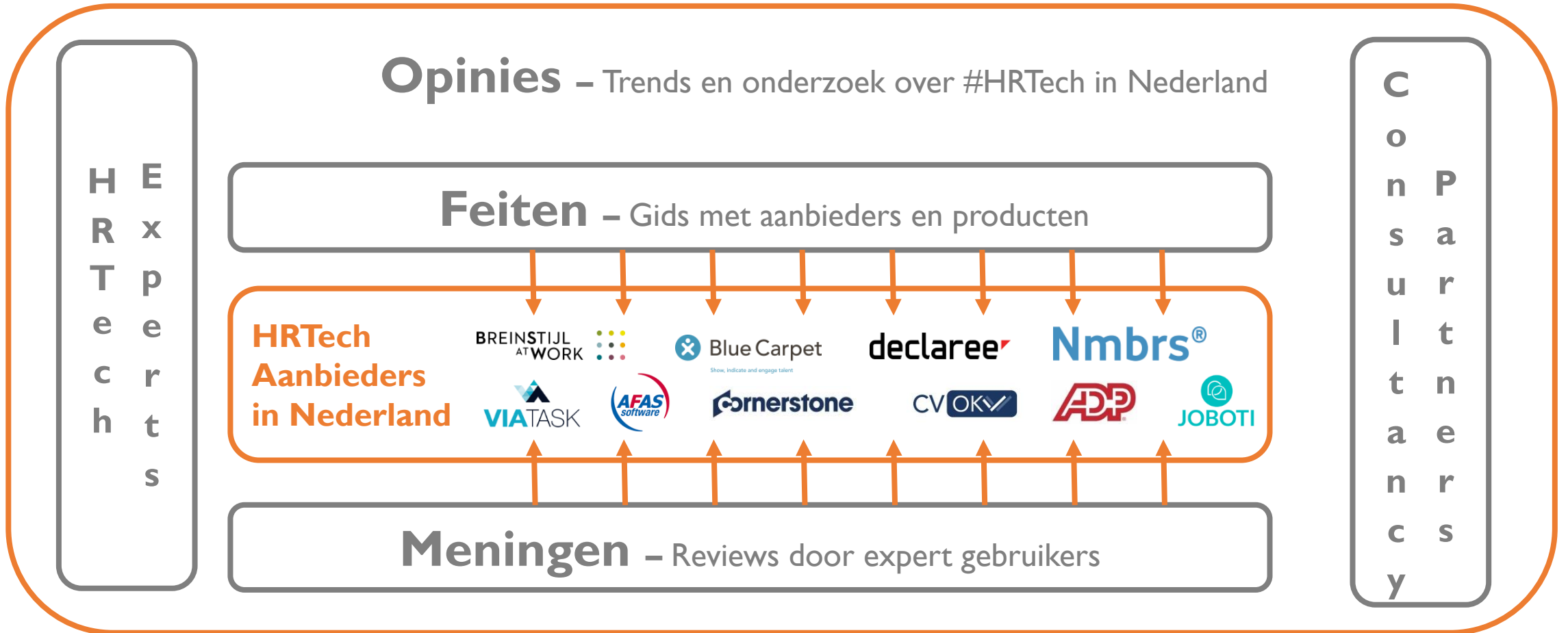
# Tech talk: HR Tech trends 2018

*7 juni 2018, Mark van Assema*

**#HRTech**  
■ ■ ■ ■ ■ Review

Reviews en nieuws over #HRTech  
in Nederland

# Ons Community Model



# Trends in #HRTech voor recruitment

## #HRTech Review

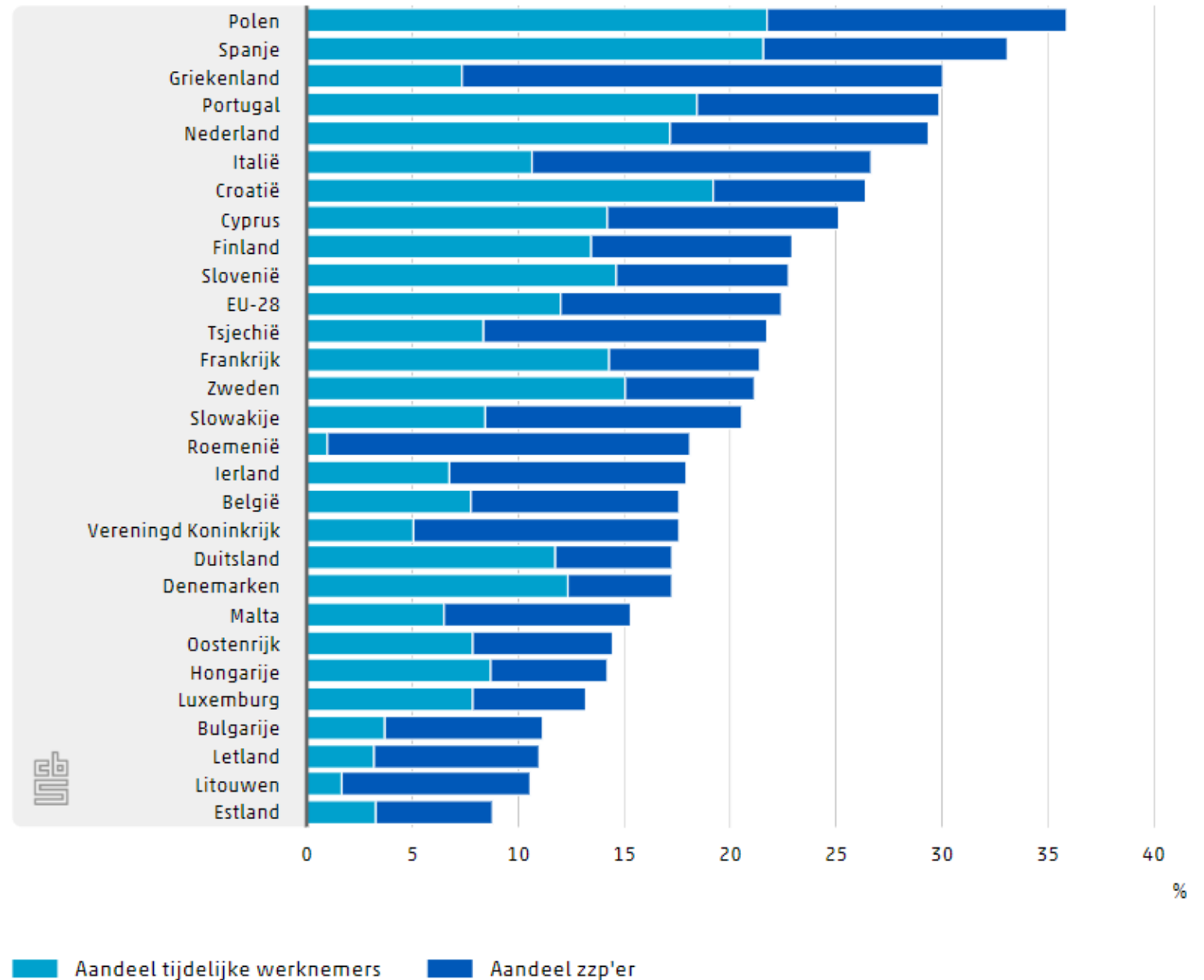


# De flexibele "schil"



Als bijna 30% van de werkenden een flexibel contract heeft, dan heeft deze appel wel een hele dikke schil

Wat doen jullie daarmee?



■ Aandeel tijdelijke werknemers ■ Aandeel zzp'er

# Total Talent Acquisition

“TA van alle mensen en dus alle contractvormen” **Wie doet TTA?**

**Welke #HRTech?**



Intern;

- Manager
- Recruitment
- Uitzendbureau



Extern;

- RPO
- W&S bureaus
- Uitzendbureau
- MSP
- Broker
- Master Vendor

**Geen TTA**

ATS VMS FMS  
Vacaturebank DAS

**Wel TTA**

Screening Onboarding  
Assessments  
Social Media

# Demo's van partners van #HRTech Review

Vandaag;



Online in de Debinar maand (demo webinars)



<https://www.hrtechreview.nl/debinars>





# #HRTech Review

Schrijf nu een review van de #HRTech die jij gebruikt (hebt).

Onder iedere 10 gevalideerde reviews wordt een set Philips Hue lampen verloot (met app bestuurbaar)

Met meer reviews, maak je dus meer kans 😊



White ambiance starterkit  
inclusief hue dimmer switch

# Bronnen

## Trends

HR volgt Marketing in veel trends;

1. De “customer journey” in Marketing wordt voor HR de “employee experience”

Trends in werving van grotere *aantallen*

1. Inzet van Virtual en Augmented Reality, bv de ABN Amro [lockdown](#) voor werving IT
2. Chatbots en later [virtuele agenten](#)
3. [Recruitment analytics](#) voor vinden van beste kanalen en beste kandidaten

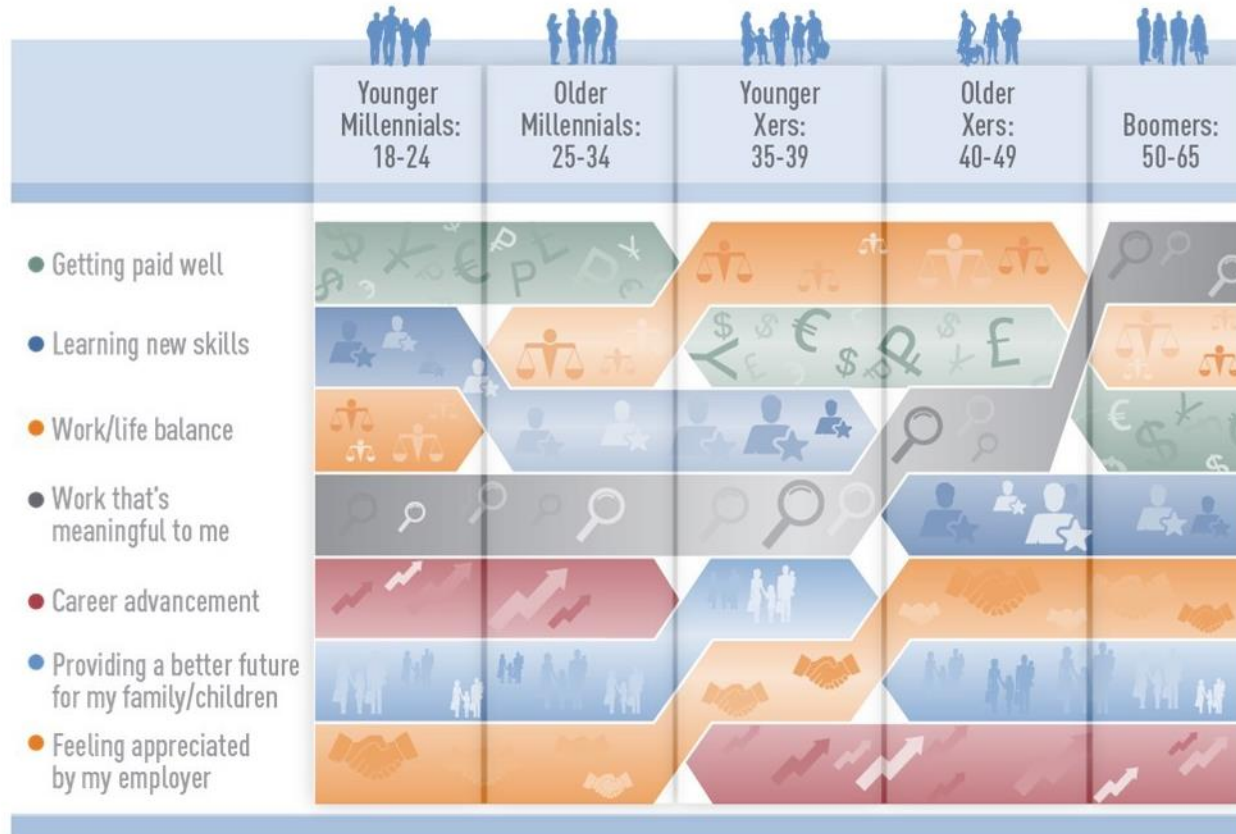
Werving van specialisten

1. Het verhaal over bestaansrecht van je organisatie; [story telling](#)
2. Assessment op persoonlijkheid / cultural fit, naast hardere CV eisen
3. Speeddates en andere communicatie tooling voor opbouw Talent pools

Total Talent Acquisition in de praktijk via [Zipconomy](#)



# Om over na te denken



Bron; [ManpowerGroup](#)